LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Charter for grønne transportvaner (for medarbejdere)

Idekatalog

Ideer du kan gå i gang med...

Læs om gode ideer og tiltag, andre har erfaring med og som har vist sig at have en effekt i form af grønnere transportvaner på arbejdspladsen.

Du er velkommen til at plukke fra tiltagene. Flere af ideerne vil kunne sættes i gang hurtigt, for at opnå grønnere transportvaner for arbejdspladsens medarbejdere.



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Indhold

Cykling Overdækket/aflåst cykelparkering • Test en el-cykel • Cykelserviceordning • Cykelkampagner • Bade- og omklædningsfaciliteter

Kollektiv transport Erhvervskort • Rejsetid som arbejdstid i kollektiv transport • Pendlercykel på nærmeste station

Biltransport (mindre og bedre) Samkørsel • Mulighed for hjemmearbejde

Transport i arbejdstiden Firmabiler • Firmacykler • Mulighed for virtuelle møder



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Cykling

Overdækket/aflåst cykelparkering • Test en el-cykel • Cykelserviceordning • Cykelkampagner • Bade- og omklædningsfaciliteter



1. Overdækket/ aflåst cykelparkering

Enhver cykeltur ender med en parkeret cykel, og hvis man vil have medarbejdere til at komme cyklende på arbejde, er det vigtigt, at der er gode cykelparkeringsforhold.

God cykelparkering er let tilgængelig, placeret synligt og så tæt på indgangene som muligt, har tilstrækkelig kapacitet, stativerne er af god kvalitet, cyklen står stabilt, er godt belyst i mørke og evt. overdækket, da cyklerne holder parkeret hele dagen i vind og vejr.

Cykelparkering kan også etableres indendørs. I så fald er det meget vigtigt, at adgangsvejene er gode og godt skiltet.

2. Test en el-cykel

Mange bilisters begrundelse for at tage bilen til arbejde er, at de har så langt, at det tager for lang tid på cykel, eller at de bliver svedige på turen. Mange ønsker dog på den anden side også at få mere motion ind i en stillesiddende hverdag.

Erfaringerne fra forskellige "Test en el-cykel"-projekter viser, at udlån af elcykler er meget effektivt i forhold til at hjælpe bilister fra bilen over på cyklen. En virksomhed kan således med stor fordel indkøbe et antal elcykler, som herefter udlånes til medarbejderne i en periode på fx 2 måneder mod at medarbejderen forpligter sig til at anvende elcyklen frem for bilen fx 3 dage om ugen.

Udlånet kan evt. kombineres med konkurrencer mellem el-cyklisterne om præmier for at cykle flest dage eller km på cyklen.







3. Cykelserviceordning

Et fladt dæk eller andre smådefekter kan betyde, at cyklen bliver parkeret i skuret, da man ikke har tid til at komme til cykelmekaniker.

Som arbejdsplads kan man understøtte cyklende medarbejderes gode, sunde adfærd ved at etablere et cykelværksted eller en cykelserviceordning.

Det kan være et lille værksted med det mest grundlæggende værktøj og en luftpumpe og lappegrej, så medarbejderne selv kan servicere deres cykler.

Men det kan også være, at arbejdspladsen laver aftale med lokale cykelhandlere om, at de kommer ud på bestemte dage og servicerer medarbejdernes cykler mod betaling. I forbindelse med etableringen af ordning skal muligheden kommunikeres til medarbejderne og kan evt. suppleres med kurser i cykelreparation og cykelpleje.

4. Cykelkampagner

Alle erfaringer viser, at det gør en forskel at gennemføre kampagner på arbejdspladser for at få medarbejderne til at cykle.

Hovedingredienserne i en effektfuld kampagne er fællesskab, venskabelig kappestrid med præmiering og synlighed.

Man kan som arbejdsplads koble sig på den eksisterende landsdækkende kampagne ”Vi Cykler Til Arbejde” og fx betale deltager gebyret og/eller sætte interne præmier på spil, eller udvikle egne kampagner, som så gennemføres løbende fx i samarbejde med arbejdspladser i området.





5. Bade- og omklædningsfaciliteter

Mulighed for bad og omklædning kan gøre det mere attraktivt for nogle medarbejdere at cykle til arbejde. Særligt medarbejdere, der har en længere tur på cyklen sætter ofte pris på at kunne tage et bad og klæde om, når de kommer om morgenen.

Nogle steder er faciliteterne til rådighed, men er måske lidt forsømte og kunne nemt gøres attraktive at benytte ved hjælp af lidt maling, rengøring og udskiftning af badeforhæng osv. Andre steder er faciliteterne i top, men kunne suppleres med håndklædeservice eller lign.

Simple tørrefaciliteter til regnvådt eller svedigt tøj i form af en tørresnor, bøjlestang med bøjler eller deciderede tørreskabe gør også livet som cyklist meget nemmere.

Man kunne også blot sørge for et spejl med føn eller glattejern.



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Kollektiv transport

Erhvervskort • Rejsetid som arbejdstid i kollektiv transport • Pendlercykel på nærmeste station

6. Erhvervskort

Ligesom sundhed er et incitament for at cykle til arbejde kan en økonomisk besparelse være et incitament for nogen til at skifte bilen ud med kollektiv transport.

Som arbejdsgiver har man mulighed for at tilbyde medarbejderne et såkaldt erhvervskort til kollektiv transport. Erhvervskortet betales af medarbejderen gennem træk i lønnen inden skat, og medarbejderen opnår derved en skattegevinst.

Medarbejdere, der har et erhvervskort, kan ikke også modtage befordringsfradrag. Erhvervskortordningen er således mest fordelagtig for medarbejdere, der har 10 - 25 km mellem hjem og arbejde, før ordningen kan svare sig sammenlignet med et almindeligt periodekort.





7. Rejsetid som arbejdstid i kollektiv transport

Mange bilisters argument for at vælge bilen til og fra arbejde er, at det tager for lang tid med kollektiv transport. Denne barriere kan nedbrydes ved at give medarbejdere, for hvem det er relevant og muligt, mulighed for at inddrage transporttiden i arbejdstiden, hvis de arbejder i bussen eller toget.

For mange vil det betyde en kortere arbejdsdag (hvis man indregner deres tidligere "uproduktive" transporttid i bil), og dermed være et væsentligt incitament til at skifte bilen ud med kollektiv transport.





8. Pendlercykler på nærmeste station

Hvis afstanden til nærmeste station gør det mindre attraktivt at benytte tog eller S-tog kan man evt. etablere en pendlercykelordning, så medarbejderne kan benytte en cykel mellem stationen og arbejdspladsen.

Det er vigtigt, at ordningen giver pendlerne sikkerhed for, at der er en brugbar cykel til rådighed, når man har behov for en. Pendlercyklerne kan fx stå aflåst i et særligt område ved stationen.

Pendlercyklerne kan enten indkøbes af virksomheden (cyklen stilles til rådighed for medarbejderen), den kan være privat (medarbejderen benytter egen cykel), eller der kan være tale om et kommercielt pendlercykelsystem. Der findes forskellige udbydere af disse, bl.a. Bycyklen.



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Biltransport (mindre og bedre)

Samkørsel • Mulighed for hjemmearbejde



9. Samkørsel

Hovedparten af bilpendlerne kører til og fra arbejde alene i bilen. Det betyder 3 tomme sæder – dvs. uudnyttet kapacitet.

Der er forskellige måder at matche medarbejdere, der er interesserede i at køre sammen på. Man kan lave et samkørselsarrangement, hvor interesserede medarbejde kan finde sammen i små samkørselsgrupper oprette en FB-gruppe eller markedsføre nogle af de eksisterende gratis samkørselsportaler som fx Pendlernet.dk og Gomore.dk.

Man kan med fordel etablere en ”Kørselsgaranti”-ordning sammen med samkørselsordningen. Erfaringerne viser, at det betyder meget i forhold interessen for samkørsel, men at det sjældent kommer i anvendelse efterfølgende.

10. Mulighed for hjemmearbejde

En helt anden mulighed for at reducere bilkørsel, er ved at reducere antallet af ture mellem hjem og arbejde.

Begynder en bilpendlende medarbejder at have én hjemmearbejdsdag om ugen er vedkommendes biltransport og CO2-belastning reduceret med 20%!

Hjemmearbejde forudsætter dog, at den enkelte medarbejder har arbejdsopgaver, der kan løses hjemmefra.

Retningslinjer for vilkår og hyppighed af hjemmearbejde kan med fordel udarbejdes.





LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Transport i arbejdstiden

Firmabiler • Firmacykler • Mulighed for virtuelle møder

11. Firmabiler

Undersøgelser viser, at mange medarbejdere tager bilen på arbejde, fordi de skal bruge den i forbindelse med møder ol. i arbejdstiden.

Som arbejdsplads kan man stille grønne firmabiler til rådighed for medarbejderne til brug i arbejdstiden og gøre brug af den obligatorisk i stedet for at skulle udbetale godtgørelse for kørsel i egen bil.

Der skal udarbejdes politik og retningslinjer for brug af bilerne, nemt booking-system, og evt. give mulighed for at tage bilen hjem efter et sent møde osv. Og så skal alt dette naturligvis kommunikere ud i organisationen.





12. Firmacykler

Mange medarbejdere tager automatisk deres egen bil eller en taxa, når de skal til møder i arbejdstiden. Er afstanden kort (under 5 km), er der mange gode grunde til, at turen i stedet foretages på cykel – arbejdspladsen sparer udgifter til kørselsgodtgørelse, taxa eller puljebiler, mens medarbejderen får frisk luft og motion.

Det kræver dog, at der er cykler til rådighed for medarbejderne. Man kan med fordel indkøbe forskellige typer af cykler – fx almindelige cykler, elcykler og evt. en ladcykel. Derudover er det vigtigt at informere om ordningen, have klare retningslinjer for brugen af cyklerne, sikre nem bookning af cyklerne, og at de altid er klar til brug, dvs. rene, pumpet og ladet op osv.



13. Mulighed for virtuelle møder

Møder tager tid, og transport til og fra møder koster både tid, penge og CO2 for organisationen.

Møder, hvor en eller flere parter, der kender hinanden, skal transportere sig til et møde, kan i nogle tilfælde erstattes af telefonmøder og videokonferencer. Det vil reducere behovet for transport, spare medarbejderne for transporttiden og organisationen for udgifter forbundet hermed.

Tiltaget kan i de fleste tilfælde gennemføres med eksisterende telefonforbindelser eller gratis software, som fx Skype. Men man kan også investere i særlige videokonferenceløsninger og -faciliteter afhængig af behov.

Retningslinjer og mulighederne for telefonmøder og videokonferencer skal kommunikeres internt.





Kontakt

Hanne Frølich Riis (Lyngby-Taarbæk kommune)
E-mail: HANRI@ltk.dk

Søren Winther Hansen (Lyngby-Taarbæk kommune)
E-mail: SOWIN@ltk.dk

12-06-2023

